

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

Referenten/in (befristet als Karenzersatzkraft für acht Monate) für die Abteilung „Referenzsysteme“ (A 1/1)

Bewerbungsfrist: 21. März 2024 bis 11. April 2024

Ihre Aufgaben:

- Sie sind verantwortlich für die Analyse und Optimierung geodätischer Referenzsysteme, um höchste Präzision und Zuverlässigkeit zu gewährleisten.
- Sie verbessern und entwickeln Transformationen zwischen verschiedenen Koordinatensystemen kontinuierlich weiter, um Effizienz und Genauigkeit zu steigern.
- Sie kooperieren mit internationalen Partnern, um Expertise auszutauschen und gemeinsame Ziele im Bereich der Geodäsie zu verfolgen.
- Sie fördern Ihre fachliche Kompetenz durch aktive Teilnahme an Fortbildungen und Workshops, um stets auf dem neuesten Stand der geodätischen Technologien und Forschung zu sein.

Wir erwarten von Ihnen: *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

Grundvoraussetzungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium in einem relevanten Fachgebiet (z. B. Geodäsie, Geoinformatik oder Geowissenschaften)
- österreichische Staatsbürgerschaft oder ein unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift sowie facheinschlägige Englischkenntnisse
- Unbescholtenheit
- bei männlichen Bewerbern: abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst
- hohe Bereitschaft zur Weiterbildung und zur Einarbeitung in neue Themengebiete

Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Organisations- und Koordinationsvermögen sowie Leistungsbereitschaft und Flexibilität (20 %)
- analytisches Denkvermögen und Problemlösungskompetenz (15 %)
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und soziale Kompetenz (15 %)

Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- sehr gute Kenntnisse der geodätischen Referenzsysteme (30 %)
- gute Kenntnisse in Programmiersprachen wie Python oder JavaScript (20 %)

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz in 1020 Wien, Schiffamtsgasse 1-3
- in der Einstiegsstufe (v 1/1) beträgt das Bruttomonatsentgelt für Vertragsbedienstete mindestens € 3.590,30.
- einen täglichen Essenszuschuss (in Wertgutscheinen)
- eine betriebliche Pensionsvorsorge (durch Beitragszahlung an eine Betriebspensionskasse)
- flexible Arbeitszeiten sowie eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima
- ein modernes Arbeitsumfeld
- ein kollegiales Miteinander
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- einen krisensicheren Arbeitsplatz

Das Auswahlverfahren sieht Bewerbungsgespräche mit allen geeigneten Bewerbern/innen vor, zu welchen die Bewerber/innen nach Ablauf der Bewerbungsfrist schriftlich eingeladen werden. Wir sind bemüht, den Anteil von Frauen in technischen Berufen zu erhöhen und laden daher besonders Frauen ein, sich für diese Stelle zu bewerben.

Ihre Bewerbung muss folgende Unterlagen enthalten:

- Lebenslauf
- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse (z. B. Reifeprüfungszeugnis, Hochschulzeugnis(se), ...)
- männliche Bewerber: Bestätigung über abgeleiteten Präsenz- oder Zivildienst (bzw. Bescheinigung der Untauglichkeit)

Es werden nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt. Bewerbungen, welche nicht die oben angeführten Bewerbungsunterlagen enthalten, werden nicht berücksichtigt. Bitte bewerben Sie sich nach Möglichkeit über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://bund.jobboerse.gv.at/>).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.