

Das Ministerium des Innern und für Kommunales des Landes Brandenburg (MIK) sucht für den Landesbetrieb Landesvermessung und Geobasisinformation Brandenburg (LGB) zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine Geschäftsführerin/einen Geschäftsführer (w/m/d)\***

(Vollzeit, Besoldungsgruppe B 3 BbgBesO bzw. außertarifliches Entgelt AT 3 nach der landeseigenen AT-Entgelttabelle).

Sie suchen nach einer neuen Herausforderung in verantwortungsvoller Stellung und haben eine Affinität für Geodaten? Sie kennen sich mit Themen wie INSPIRE, Digital Twins, Digitalpolitik und europäischen Datenräumen aus und wissen, an welchen Stellen dieser Vorhaben sich die Vermessungs- und Katasterverwaltung einbringen kann?

Wir bieten Ihnen mit der Leitung der LGB eine Position, in der Sie die Digitalisierung der Verwaltung und den Einsatz von Geodiensten und Geodienstleistungen im Land Brandenburg entscheidend voranbringen können.

Die LGB nimmt mit ca. 250 Beschäftigten als Landesbetrieb vor allem hoheitliche Aufgaben im amtlichen Vermessungs- und Geoinformationswesen wahr. Der Geschäftsführerin/dem Geschäftsführer (Amtsbezeichnung im Beamtenverhältnis „Präsidentin/Präsident der LGB“) ist für die Koordination und Gestaltung der Aufgaben der LGB und dessen Weiterentwicklung unter Beachtung der Erfordernisse von Verwaltung, Wirtschaft und Politik verantwortlich. Die LGB hat ihren Betriebssitz in Frankfurt (Oder) und Betriebsstellen in Potsdam und Prenzlau.

Der Dienort der Geschäftsführung ist Potsdam. Regelmäßige Dienstreisen zum Betriebssitz in Frankfurt (Oder) sind erforderlich.

**Ihr Aufgabengebiet**

Leitung der LGB mit aktuell folgenden gesetzlich verankerten Kernaufgaben:

- **Amtliches Vermessungswesen**
  - Erfassung und Führung der Geobasisdaten des Raumbezugs und der Landschaft
  - Bereitstellung von Geobasisinformationen
  - Beschaffung und Unterhaltung der Werkzeuge zur Führung der Geobasisdaten und zur Bereitstellung der Geobasisinformationen sowie der Mess-, Auswerte- und Informationssysteme für die Katasterbehörden, die zur landeseinheitlichen Aufgabenwahrnehmung erforderlich sind
  - Unterstützung der Katasterbehörden, wenn dies aus überregionalen oder aus wirtschaftlichen Gründen erforderlich ist
  - Führung einer Landesluftbildsammlung
  - Mitwirkung bei Landes- und Bundesgrenzangelegenheiten
  - Aufsicht über die Öffentlich bestellten Vermessungsingenieurinnen und Öffentlich bestellten Vermessungsingenieure (ÖbVI)
- **Amtliches Geoinformationswesen**

\* w/m/d steht für weiblich/männlich/divers

- Fortentwicklung der Geodateninfrastruktur Brandenburg (GDI-BB) und Mitwirkung beim Ausbau der deutschen (GDI-DE) und der europäischen Geodateninfrastruktur (INSPIRE)
- Bereitstellung von Geodatendiensten
- **Weitere Aufgaben**
  - Geschäftsstelle des Oberen Gutachterausschusses für Grundstückswerte
  - Aus- und Fortbildung in der Vermessungs- und Katasterverwaltung

Auf der Grundlage von Servicevereinbarungen nimmt die LGB darüber hinaus Dienstleistungsaufgaben für Dritte wahr, insbesondere als zentraler Geo-Dienstleister der Landesverwaltung.

Die Geschäftsführerin/der Geschäftsführer übernimmt besondere Verantwortung in der Arbeitsgemeinschaft der Vermessungsverwaltungen der Länder der Bundesrepublik Deutschland (AdV) und im Lenkungsausschuss Geobasis (LA Geobasis) entsprechend der Verwaltungsvereinbarung über die Kooperation im amtlichen Vermessungswesen.

### **Das bringen Sie mit**

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Mastergrad, Diplomgrad einer Universität oder gleichwertiger Hochschulabschluss) im Bereich Vermessungswesen oder Geoinformatik
- oder die Laufbahnbefähigung für den höheren technischen Verwaltungsdienst in der Fachrichtung Geodäsie und Geoinformation
- oder ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Mastergrad, Diplomgrad einer Universität oder gleichwertiger Hochschulabschluss) und langjährige Berufserfahrung auf dem Gebiet des Vermessungs- und Geoinformationswesens
- nachgewiesene, mehrjährige Führungserfahrung vorzugsweise auf dem Gebiet des amtlichen Vermessungs- und Geoinformationswesens
- fundierte Fachkenntnisse für die Wahrnehmung des o. g. Aufgabengebietes

### **Darüber hinaus erwarten wir**

- hohes Maß an Personalführungskompetenz, die auch die Bereiche Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Gleichstellung sowie Inklusion von schwerbehinderten Menschen umfasst
- Kooperations- und Teamfähigkeit
- Verantwortungsbereitschaft und Entschlusskraft
- Kommunikationsfähigkeit
- Fähigkeit zum strategischen, innovativen und wirtschaftlichen Denken und Handeln
- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen

Für Bewerberinnen und Bewerber, die bereits im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, gilt: Bewerbungsberechtigt sind Beamtinnen und Beamte ab der Besoldungsgruppe A 15 der jeweiligen Besoldungsordnung und Beschäftigte ab der Entgeltgruppe E 15 TV-L bzw. vergleichbar.

Die Tätigkeit ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen der Stelle, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Das MIK ist bestrebt, den Frauenanteil der Behörden-, Betriebs- und Einrichtungsleitungen des Geschäftsbereichs zu erhöhen. Bewerbungen von Frauen sind deshalb ausdrücklich erwünscht.

Bei gleicher Eignung und Befähigung werden Bewerbungen von Schwerbehinderten bevorzugt berücksichtigt.

Die LGB fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und ist seit 2013 für seine familienbewusste Personalpolitik mit dem „**audit berufundfamilie**“ zertifiziert.

Ihre aussagekräftige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien etc.) senden Sie bitte bis zum **31. August 2022** unter Angabe der **Kennzahl 61/22** an

**Ministerium des Innern und für Kommunales des Landes Brandenburg**  
**Referat 14**  
**Henning-von-Tresckow-Str. 9-13**  
**14467 Potsdam**

oder [bewerbung@mik.brandenburg.de](mailto:bewerbung@mik.brandenburg.de)

Bewerberinnen und Bewerber\* der öffentlichen Verwaltung werden gebeten, ihrer Bewerbung die letzte dienstliche Beurteilung sowie die Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in ihre Personalakte beizufügen und ihre aktuelle Besoldungsgruppe bzw. Entgeltgruppe anzugeben.

Fragen zum Aufgabengebiet sowie zur LGB können Sie an den Leiter der Fachaufsicht im MIK, Herrn Schönitz, Tel. 0331 866-2130 richten. Ihre Ansprechpartnerin im Personalreferat des MIK ist die Leiterin Frau Rinne, Tel. 0331 866-2140.

Bei Einsendung der Unterlagen per E-Mail sollte der beigefügte Anhang aus **einer PDF-Datei** bestehen, die **nicht größer als 6 MB** ist. Per Post eingereichte Bewerbungsunterlagen können nur zurückgesandt werden, wenn ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beigefügt ist.



Es wird um Kenntnisnahme und Beachtung der auf der Website [www.mik.brandenburg.de/jobs](http://www.mik.brandenburg.de/jobs) eingestellten Informationen zum Datenschutz gebeten, mit denen Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung im Ministerium des Innern und für Kommunales des Landes Brandenburg informiert werden.