



Fachbereichsleitung Urban Data Hub

Behörde für Stadtentwicklung und Wohnen, Landesbetrieb Geoinformation und Vermessung

Job-ID: J000002165

Startdatum: schnellstmöglich

Art der Anstellung: Vollzeit/Teilzeit (unbefristet)

Bezahlung: EGr. 15 TV-L / BesGr. A15 HmbBesG

Bewerbungsfrist: 30.06.2021

Wir über uns

Der Landesbetrieb Geoinformation und Vermessung (LGV) ist der zukunftsgestaltende und innovative Dienstleister, wenn es um die Pflege und Bereitstellung von (Geo-)Daten geht. Zu seinem Angebotsportfolio gehören IT-basierte urbane (Geo-)Anwendungen genauso, wie 3D-Darstellungen, alle vermessungsrelevanten Aufgaben sowie Immobilienbewertungen.

Der Urban Data Hub ist die zentrale Organisationseinheit zum Thema Datenmanagement bei der Freien und Hansestadt Hamburg. Die Urban Data Platform wird sich in den nächsten Jahren von einer zentralen Datendrehscheibe hin zu einem Digitalen Zwilling der Stadt entwickeln. Seien Sie dabei und gestalten den Prozess.

Hier finden Sie weitere Informationen zur [Arbeitgeberin Freie und Hansestadt Hamburg](#) und zum LGV [Landesbetrieb Geoinformation und Vermessung - hamburg.de](#).

Ihre Aufgaben

Sie

- leiten und gestalten den Fachbereich Urban Data Hub mit den Teams Koordinierungsstelle Urban Data Hub, Geodateninfrastruktur und Echtzeitdaten mit ca. 20 Beschäftigten,
- sind verantwortlich für die fachliche und strategische Weiterentwicklung der Geodateninfrastruktur (GDI), speziell der Urban Data Platform in Hamburg. Dabei arbeiten Sie eng mit dem Fachbereich Urban Data Platform zusammen, der den Betrieb der Platform sicherstellt,

- leiten und koordinieren umfangreiche Projekte mit Bezug zu urbanen Daten auf Landes-, Bundes- oder EU-Ebene,
- bearbeiten fachliche, komplexe und politische Themen und vertreten Hamburg in bundesweiten Gremien,
- gestalten das Netzwerk in überbehördlichen sowie nationalen und internationalen Kreisen zum Thema Geoinformationssysteme, GDI und urbanen Datenplattformen und präsentieren den LGV zum Thema Urbanes Datenmanagement.

Ihr Profil

Erforderlich

Als Beamtin bzw. Beamter

- Sie haben die Befähigung für die Laufbahn der Technischen Dienste, Laufbahnzweig Geodäsie und Geoinformation, in der Laufbahngruppe 2 mit Zugang zum zweiten Einstiegsamt unsind bereits in einem Amt der Besoldungsgruppe A14

Als Tarifbeschäftigte bzw. Tarifbeschäftigter

- Hochschulabschluss (Master oder gleichwertig) der Fachrichtung Geodäsie, Geoinformatik, Geographie oder einer vergleichbaren Studienfachrichtung

Weiterhin

- verfügen Sie über die praxisgereifte Erfahrung in der Personalführung von mindestens drei Jahren

Vorteilhaft

Von besonderer Relevanz

- einschlägige Berufserfahrung im Bereich des Geoinformationswesens, möglichst verbunden mit Kenntnissen und Erfahrungen im Projektmanagement
- Erfahrungen im urbanen Datenmanagement sowie ein gutes Verständnis der Standards im Geoinformationswesen (OGC, ISO, GDI-DE)
- einschlägige IT-Kenntnisse, vor allem in den Bereichen Datenmodellierung / Datenbanken sowie Netzwerk-, Cloud- und Container-Techniken
- gute Kenntnisse im Einsatz von Geoinformationssystemen sowie gute englische Sprachkenntnisse

Wünschenswert

- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit nach wissenschaftlichen Methoden
- gutes analytisches und strategisches Denkvermögen sowie die Fähigkeit zum teamorientierten und interdisziplinären Handeln
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit und Eigeninitiative
- gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen

- Bereitschaft zu Dienstreisen im In- und Ausland

Unser Angebot

1 zu besetzende Stelle

- Bezahlung nach Entgeltgruppe 15 TV-L (Entgelttabelle) bzw. Besoldungsgruppe A15 (Baudirektorin bzw. Baudirektor)
- eine umfassende Einarbeitung, sowie eine freundliche und respektvolle Arbeitsatmosphäre in einem Team engagierter Kolleginnen und Kollegen
- bezahlte Fortbildungen
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeit, sowie 30 Tage Urlaub pro Jahr
- moderne Büro- und IT-Ausstattung
- Einsatz neuester Technologien

Ihre Bewerbung

Bitte übersenden Sie uns folgende Dokumente:

- Anschreiben,
- tabellarischer Lebenslauf,
- Nachweise der geforderten Qualifikation,
- aktuelle Beurteilung bzw. aktuelles Arbeitszeugnis (nicht älter als 3 Jahre),
- für die Berücksichtigung einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung im Auswahlverfahren einen Nachweis,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Stelle (nur bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes).

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie uns bitte, unter Angabe der Job-ID, per E-Mail mit den Bewerbungsunterlagen in einer Datei im PDF-Format an:

lgvbewerbungen@gv.hamburg.de

Wir fordern insbesondere Frauen auf, sich zu bewerben. Sie werden aufgrund ihrer Unterrepräsentanz bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Informationen für Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Personen

Kontakt

Kontakt bei fachlichen Fragen

Sascha Tegtmeyer
040/428 26-5450

Kontakt bei Fragen zum Ausschreibungsverfahren

Josephine Riedel
040/428 26-5624